

# Utvecklingsplan för vård och omsorg

## *Åldras på dina villkor – Kraftsamlning för äldreomsorgen*

Dragning på kommunala pensionsnärrådet 210917

Karin Eduards, välfärdsutvecklare

Anna-Terese Sporrang, innovationsledare

# Vad gör utvecklingsplanen?

## Utvecklingsplanen

- ger en samlad bild av de utvecklingsområden och åtgärder som behövs för att möta individens behov i äldreomsorgen
- ger en tydlig vägledning för styrning och måluppfyllelse
- fungerar som en del av ordinarie verksamhetsplanering och är nära kopplat till mål och budget samt verksamhetsplanen
- skapar en bred överenskommelse som bygger upp en långsiktigt hållbar vård och omsorg med målbild i Effektiv och nära vård 2030

Planen gäller fram till maj 2025 och tar ett helhetsgrepp om flera styrdokument och kompletterar *Program för äldrevänlig kommun*.

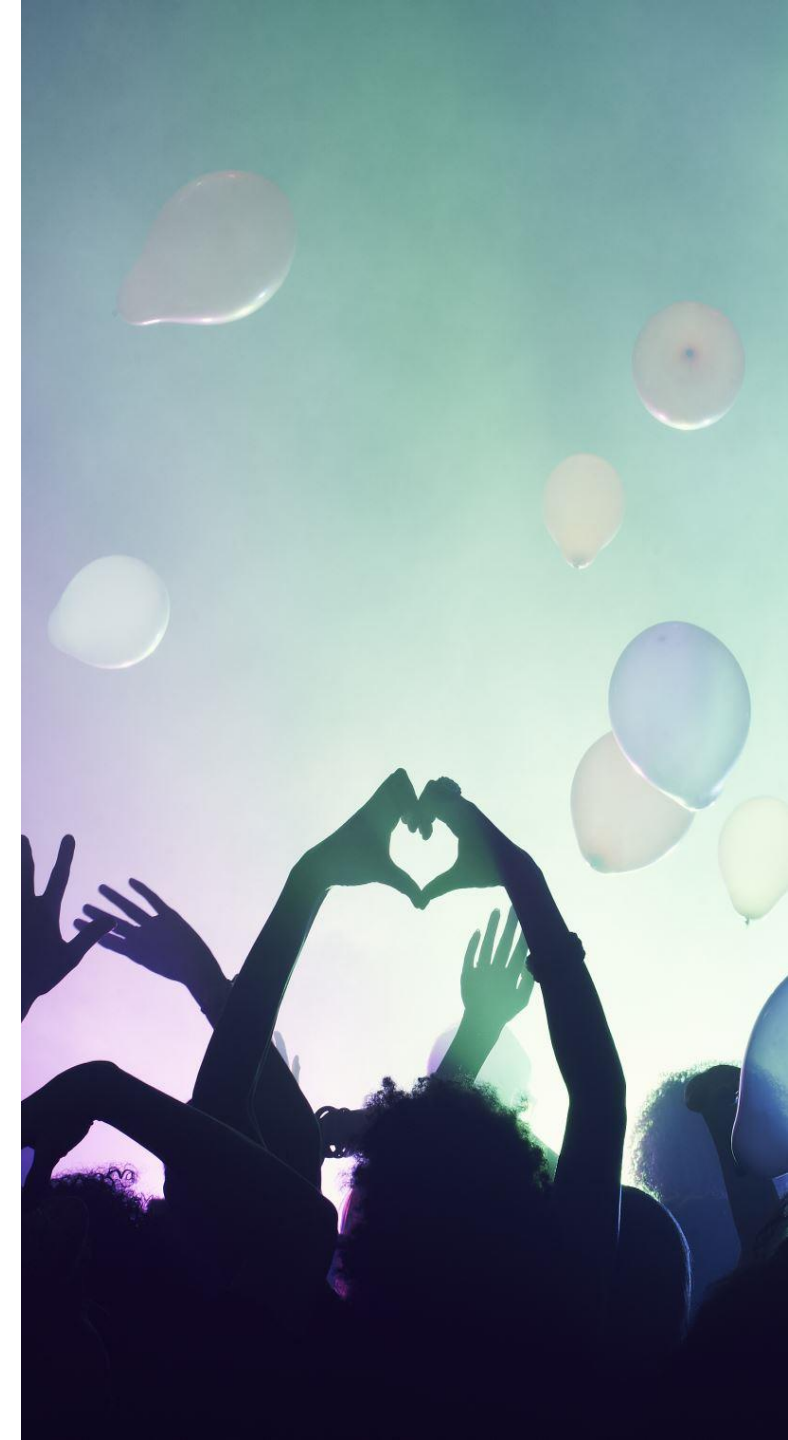


# Vad vill vi med utvecklingsplanen?

Äldrenämnden vill, med utvecklingsplanen, uppnå en:

- stabil vård och omsorg, ett grundfundament som är långsiktigt hållbart
- god livskvalitet för våra brukare
- bra arbetsmiljö och goda förutsättningar för våra medarbetare att göra ett bra arbete

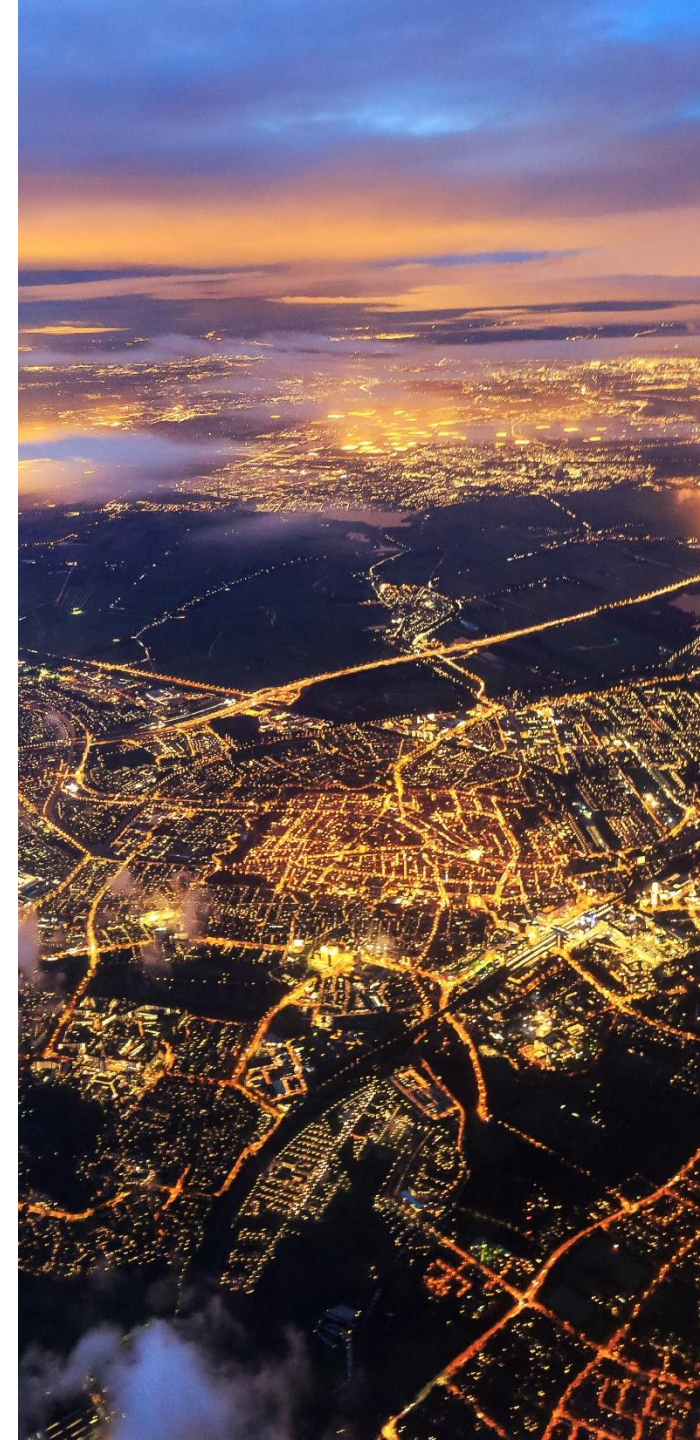
Som del i arbetet ska samverkan ske med aktörer så som civilsamhället, näringslivet, Region Uppsala, statliga myndigheter och andra organisationer för att åstadkomma en ökad kraftfull utveckling inom vård och omsorg i Uppsala.



# Hur är utvecklingsplanen uppbyggd?

Utvecklingsplanen har 3 genomförandeområden med fokusområden:

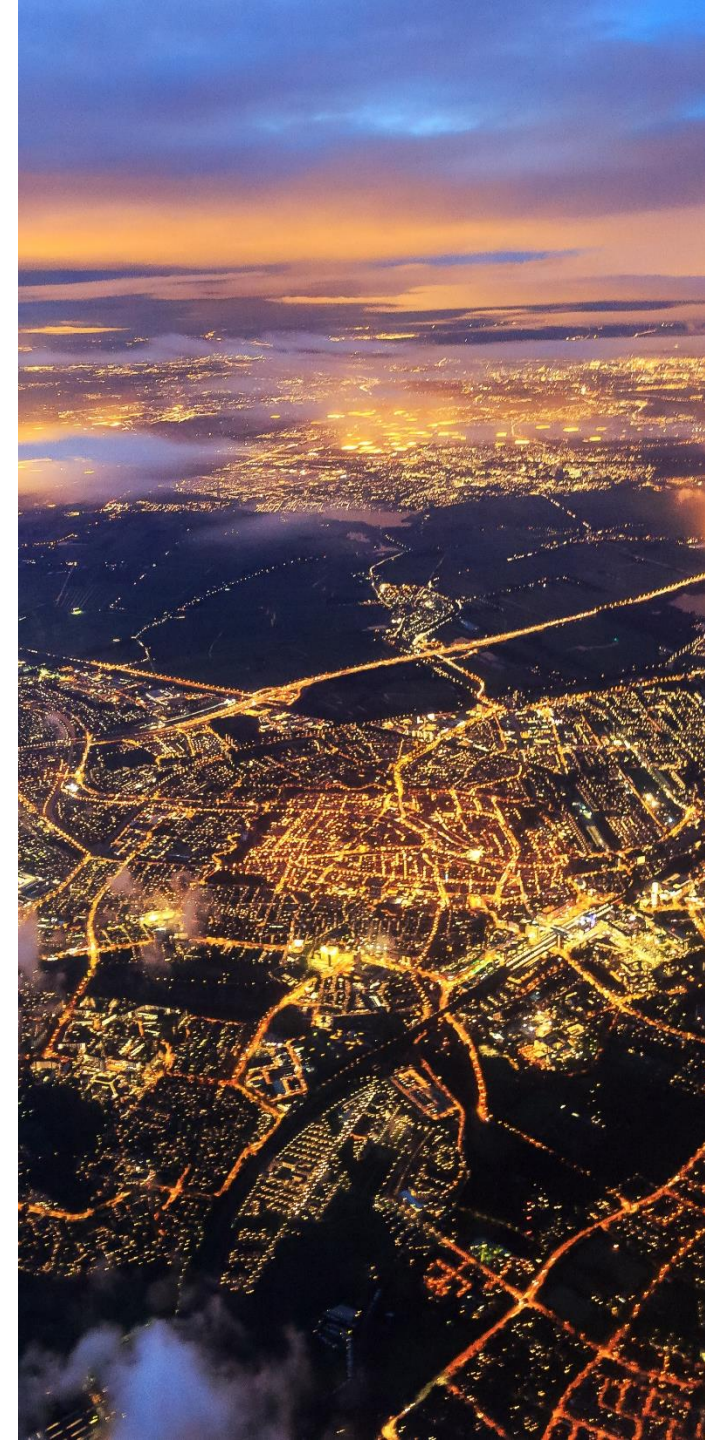
1. Att leva och åldras med värdighet
2. Ett hållbart arbetsliv, ledarskap och medledarskap
3. Utveckling i en digital tid



# Hur är utvecklingsplanen uppbyggd?

Utvecklingsplanen har 3 genomförandeområden med fokusområden:

1. Att leva och åldras med värdighet
  1. Omställning för god och nära vård
  2. Individens behov i centrum
  3. Samlad hälso- och sjukvård
  4. Utveckla förebyggande och hälsofrämjande insatser
2. Ett hållbart arbetsliv, ledarskap och medledarskap
  1. Attraktiv arbetsgivare
  2. Goda förutsättningar för ett hållbar ledarskap
  3. Medledarskap
  4. Hållbart arbetsliv
  5. Rätt kompetens att möta brukares behov
6. Utveckling i en digital tid
  1. Stärka den digitala omställningen av verksamheten
  2. Digital inkludering
  3. Stärka innovationskraften



# Hur följer vi upp utvecklingsplanen?

Äldrenämnden har det övergripande ansvaret för  
uppföljning och utvärdering

Planen ska följas upp årligen i ordinarie  
verksamhetsuppföljning.



## Så vad händer nu?

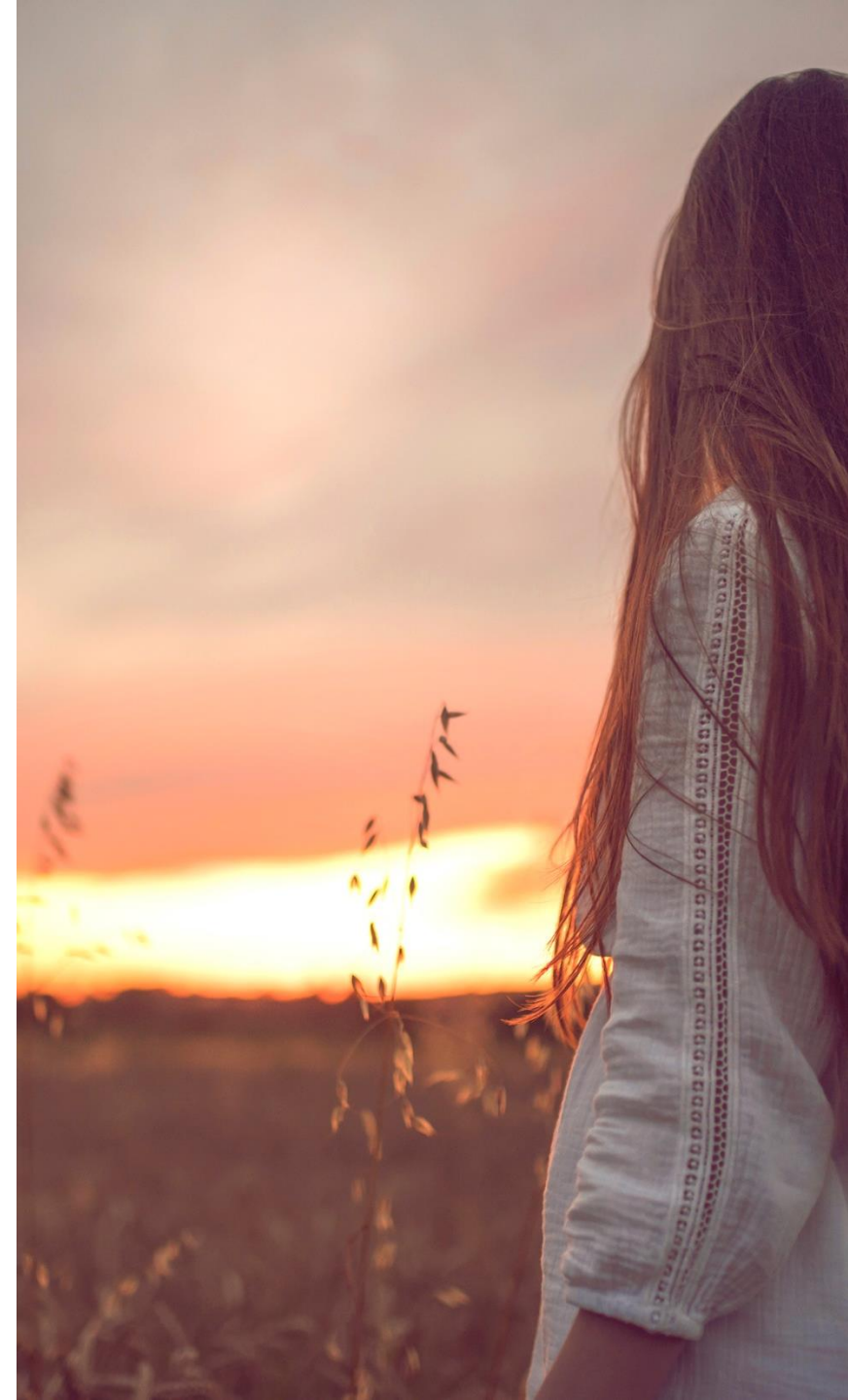
Välfärdsutvecklare och innovationsledare anställd.

Flera aktiviteter är igång och får extra förutsättningar att utvecklas tack vare denna plan.

Avrapportering av vad förvaltningen gjort sedan utvecklingsplanen antogs genomförs på nämndens **Strategidag 8e oktober.**

Save the date för dialog om detta. oklart när under dagen eller var. Mer info kommer

Då kommer vi också prata mera om hur vi jobbar tillsammans med detta framöver.



# Tid för frågor och diskussion

Maila mig gärna eller ring om du vill

[Karin.edwards@uppsala.se](mailto:Karin.edwards@uppsala.se)

Mobil: 0767-23 08 61